



**Istituto Comprensivo Statale ad Indirizzo Musicale**

**"Guastella - Landolina"**

via Ettore Majorana snc- C.da Gabatutti – 90036 Misilmeri ( Pa )

Tel. 0917525597-091546899-C.F. 97382260822

Email (PEO):PAIC8BW002@istruzione.it (PEC) PAIC8BW002@pec.istruzione.it

Sito web: <https://www.icsguastellalandolina.edu.it>

\_\_\_\_\_Sede dell'Osservatorio di Area sulla Dispersione Scolastica Distretto 9\_\_\_\_\_



Ai Revisori dei Conti  
Dott. ssa Parrotta Gabriella  
Dott. Gulizzi Giuseppe  
Agli Atti della Scuola

**Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
A.S. 2025/2026 (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).**

#### Premessa

*In data 31.03.2026, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Guastella-Landolina" la R.S.U. e le OO.SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di cui all'art. 8 del CCNL 18/01/2024; la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF; la Contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 è stata preceduta dalla programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, e dall'adozione degli atti di gestione*

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** i verbali del Collegio Docenti del 3 e del 11 settembre 2025 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

**VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 19 dicembre 2025 in cui viene elaborato il PTOF 2025-2028 e aggiornato il POF a.s. 2025/2026;

**VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 19 dicembre 2025 in cui si approva il PTOF 2025-2028 e gli aggiornamenti al Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/2026;

**VISTO** il Decreto 28 agosto 2018, n. 129, avente ad oggetto "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107" - pubblicato in G.U. Serie Generale n. 267 del 16 novembre 2018;

**VISTE** le note MIUR n. 25674 del 20 dicembre 2018, avente ad oggetto "nuovo piano dei conti e nuovi schemi di bilancio delle istituzioni scolastiche", MIUR n. 74 del 5 gennaio 2019 - Orientamenti interpretativi, MIUR n. 21503 del 30 settembre 2021;

**VISTA** la nota con la quale il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2025/26, prot. 13890 del 01.102.2025;

**VISTA** la nota relativa all'Indennità di disagio per gli Assistenti tecnici del I ciclo a.s. 2025/26, prot. 19450 del 07.11.2025;

**VISTA** la nota di incremento delle risorse finanziarie relative agli incarichi specifici del personale ATA, prot. n. 30665 del 18.11.2025;

**VISTA** la nota di incremento delle risorse finanziarie, prot. n. 49748 del 06.12.2025;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2025/2026 e le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione integrativa;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dalla DSGA;

## **RELAZIONA E ILLUSTR**

Il contratto integrativo ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001 e della Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi".

L'allegato contratto d'istituto, elaborato a seguito di incontri e intese con la RSU firmato il 31.03.2026 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dall'art. 7 del CCNL 2018 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali; adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF 2025/2028;
2. Elaborazione degli aggiornamenti al PTOF per l'anno scolastico 2025/2026;
3. Definizione del Piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
4. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
5. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo:

- adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali;

- adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione degli aggiornamenti del PTOF a.s. 2025/2028 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999);
2. Deliberazione dell'elaborazione del Piano dell'Offerta Formativa relativo all'a.s. 2025/2026;
3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D. Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e delibera della Giunta Regionale;
4. Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

Il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA e Regolamenti d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola sulle risorse assegnate ed erogate del MOF per l'anno scolastico

2025/2026, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007, sulle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA) art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art. 87 (progetti pratica sportiva) e fondo per la valorizzazione del merito docenti e ATA.

### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 31.03.2026
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2025/2026
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Emanuele Ridolfo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>CISL - UIL</i></p> <p>Organizzazioni sindacali presenti firmatarie <i>CISL- UIL</i></p> <p>R.S.U. di Istituto: Guagliardo Maria Luisa, Di Fede Gioacchino, Calè Maria Francesca, Rizzo Giuseppe Domenico, Schimmenti Rosalia, Schimmenti Vita</p> <p>T.U. Migliore Eleonora (CSIL)</p> <p>T.U. Riggi Paolo (UIL)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA dell'I.C. Guastella Landolina
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Sono oggetto di contrattazione integrativa, a livello di istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 8 e 11 c. 4 del CCNL 2022/24:</p> <p>c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e la determinazione dei compensi;</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente e ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;</p> <p>c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti</p>

		ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; c11) i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto.
<b>Rispetto iter adempimenti procedurali atti propedeutici e successivi</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi del Contratto stipulato in data 31.03.2026 e viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, Organo di controllo dell'Istituzione scolastica, corredata dalla relazione illustrativa della Dirigente Scolastica e dalla relazione tecnica del DSGA. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>).</li> <li>• Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>).</li> <li>• È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)</li> </ul>

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

<b>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</b>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli Organi Collegiali ed è stata effettuata seguendo l'Atto d'indirizzo del Dirigente scolastico, condiviso nelle sedi collegiali preposte (Collegio docenti e Consiglio d'Istituto), tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF 2025/2028 e del POF annualità 2025/2026.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il diritto d'apprendimento degli alunni;</li> <li>• l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione;</li> <li>• gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;</li> <li>• le competenze professionali presenti;</li> <li>• l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;</li> <li>• i carichi di lavoro;</li> <li>• l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi</li> </ul>
---	--

	assegnati.
<b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</b>	<p><b>Analisi delle finalizzazioni:</b></p> <p><b>PERSONALE DOCENTE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività aggiuntive di insegnamento</li> <li>- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</li> <li>- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico</li> <li>- Funzioni strumentali al POF</li> <li>- Compensi per progetti di ampliamento dell'offerta formativa (area a rischio)</li> <li>- Compensi per attività pratica sportiva</li> <li>- Compensi per la valorizzazione del personale</li> <li>- Compensi per la valorizzazione del personale (Agenda Sud)</li> <li>- Ore eccedenti sostituzione personale assente</li> <li>- Compensi per formazione docenti</li> </ul> <p><b>PERSONALE ATA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale ATA</li> <li>- Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF</li> <li>- Compenso per il sostituto della DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA</li> <li>- Incarichi specifici come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008</li> <li>- Indennità assistenti tecnici del primo ciclo</li> <li>- Compensi per la valorizzazione del personale</li> </ul>
<b>Effetti abrogativi impliciti</b>	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p>Parte normativa dalla stipula al 31 Agosto 2028 (modificato a seguito del CCNL 2022/2024)</p> <p>Si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto.</p> <p>Parte economica a.s. 2025/2026</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alla contrattazione integrativa;</li> <li>• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>• dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>• dalla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>• dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>

### **Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

A seguito dell'azione di dimensionamento scolastico (D.A. n. 1 del 04/01/2024) che a partire dall'1 settembre 2024, ha visto costituire l'Istituto Comprensivo "Guastella-Landolina", è stato necessario mettere in essere un modello organizzativo partecipato, per gruppi di lavoro eterogenei per ordine di scuola, affinché le due comunità professionali potessero innestarsi nei circuiti formativi allargati, favorire nuove forme di apprendimento, nuove pratiche educative capaci di promuovere modalità inedite di sviluppo personale e collettivo, forme virtuose di relazione professionale e umana all'interno della scuola e nel territorio, effettuare scelte metodologiche finalizzate alla qualità della didattica nell'ottica dei nuclei fondanti delle discipline, del dialogo e della trasversalità dei percorsi didattico-educativi all'interno del curriculum.

**La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per corsi di recupero e/o progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali, dei gruppi di lavoro, dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di Aree disciplinari. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

**La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità:

Fondo dell'Istituzione scolastica: **65% personale docente e 35% personale ATA.**

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della correttezza, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e

facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

#### Tabella analitica della costituzione del fondo

<b>FONDO D'ISTITUTO 2025-2026</b>			
	Lordo Stato	Lordo Dip.	
8	20.638,80	15.552,98	PUNTO DI EROGAZIONE
193 x 317,31(L.S.)	61.302,59	46.196,38	CALCOLO PER ORGANICO DI DIRITTO
	<b>81.941,39</b>	<b>61.749,36</b>	
Economia FIS 2024/25	6.585,54	4.962,73	
	<b>88.526,93</b>	<b>66.712,08</b>	Totale Fondo
	9.930,60	7.483,50	INDENNITA' DSGA
	867,33		arretrati p. variabile indennita direzione DSGA a.f. 2024 del 06.12.25
	132,49		arretrati p. fissa A.A. indennita dir. sostituto DSGA dal 01.01.22 al 31.08.24
	611,73		incremento una.tantum p. variabile indennita direzione DSGA a.s 2025/26
	1.871,07	1.410,00	INDENNITA' DI SOSTITUZIONE DSGA (PREVISIONE)
	<b>76.725,26</b>	<b>57.818,58</b>	Totale fondo meno Indennità DSGA e Sostituto
2,0%	<b>1.534,51</b>	<b>1.156,37</b>	FONDO DI RISERVA
		<b>56.662,21</b>	Fondo disponibile per contrattazione
65%		<b>36.830,44</b>	Quota Docenti
35%		<b>19.831,76</b>	Quota personale ATA

#### Fondo valorizzazione merito docenti e ATA

È stato, altresì, convenuto tra le parti che il Fondo per la valorizzazione del merito sia così suddiviso:

- 64% personale docente pari a Euro 12.085,51
- 34% personale ATA pari a Euro 6.420,43
- 2% economie pari a Euro 377,68

e che venga attribuito con le seguenti modalità:

#### Quota Docenti

- 65% pari a 7.855,58, da corrispondere ai coordinatori di intersezione/interclasse/classe/sezione/dipartimenti con compenso forfettario
- 35% pari a 4.229,93, da corrispondere ai docenti che hanno partecipato alle attività di open day con compenso forfettario

#### Quota ATA

- 25% pari a 1.605,11, da corrispondere ai collaboratori scolastici
- 75% pari a 4.815,32, da corrispondere ai agli assistenti amministrativi finalizzati alla formazione in materia di ricostruzione carriera, applicativo "Passweb", TFR e TFS

#### Risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e le azioni di miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti, rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali,

previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

### **Conclusioni**

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011 il Dirigente Scolastico dispone la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 31.03.2026 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs. 150/2009.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
*Emanuele Ridulfo*